

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДЕТСКИЙ ТЕХНОПАРК «КВАНТОРИУМ» -
ДОМ ПИОНЕРОВ» г. АЛЬМЕТЬЕВСКА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

Согласовано

Председатель профсоюзного комитета
МБОУДО «Детский технопарк «Кванториум»
Дом пионеров» г.Альметьевска РТ
_____ Н.Д. Пианзин

Протокол общего собрания
№ 1 от «31» августа 2020г.

Утверждено

Директор МБОУДО
«Детский технопарк «Кванториум» -
Дом пионеров» г.Альметьевска РТ
_____ Р.З. Закиров

Введено в действие приказом
№ 56 от «31» августа 2020г.



**Положение
о критериях оценки эффективности деятельности работников
муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования «Детский технопарк «Кванториум» - Дом
пионеров» г. Альметьевска Республики Татарстан**

Принято

на педагогическом совете
МБОУДО «Детский технопарк
«Кванториум» - Дом пионеров»
г.Альметьевска РТ
(Протокол №1 от 31.08.2020г.)

I. Общие положения.

1.1. Настоящее положение (далее - Положение) разработано в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Республики Татарстан от 25.06.2013 г. № 2441/13 «Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности руководителей государственных и муниципальных учреждений Республики Татарстан» и Уставом МБОУДО «Детский технопарк «Кванториум» - Дом пионеров»

1.2. Цель оценки результативности деятельности работников - обеспечение зависимости оплаты педагогического труда от результатов работы путем объективного оценивания результатов педагогической деятельности и осуществления на их основе материального стимулирования за счет соответствующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда МБОУДО «Детский технопарк «Кванториум» - Дом пионеров.

1.3. Данное Положение ориентировано на выявление персональных качеств личности педагогического работника, способствующих успешности обучающихся и направлено на повышение качества обучения и воспитания в условиях реализации программы развития МБОУДО «Детский технопарк «Кванториум» - Дом пионеров».

1.4. Фонд оплаты труда за качество составляет не менее 15% от фонда оплаты труда основного персонала МБОУДО «Детский технопарк «Кванториум» - Дом пионеров» по основному месту работы по должностным окладам (с учетом нагрузки) основного персонала, не включая вакансии.

1.5. Данное положение распространяется на следующие категории педагогических работников:

- заместитель директора по учебно-воспитательной работе;
- заместитель директора по проектной деятельности;
- заведующий отделом методической работы;
- методисты;
- педагог - организатор;
- педагоги дополнительного образования.

II. Основания и порядок проведения оценки результативности деятельности педагогических работников.

2.1. Основанием для оценки результативности деятельности педагогических работников служит портфолио (портфель профессиональных достижений), в которой собраны личные профессиональные достижения в образовательной деятельности, результаты обучения, воспитания и развития учащихся, вклад работника в развитие системы образования за определенный период времени, а также участие в общественной жизни МБОУ ДО «Детский технопарк «Кванториум» - Дом пионеров».

2.2. Стимулирующие выплаты осуществляются только основным работникам, имеющим стаж работы в МБОУДО «Детский технопарк «Кванториум» - Дом пионеров» не менее 6 месяцев.

2.3. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности работника на основе его личного портфолио в образовательном учреждении приказом директора МБОУДО «Детский технопарк «Кванториум» - Дом пионеров» создается Комиссия, состоящая из представителей администрации, председателя профкома.

2.4. Результаты работы Комиссии оформляются протоколами, срок хранения которых 3 года. Решения Комиссии принимаются на основе открытого голосования путем подсчета простого большинства голосов.

2.5. В установленные приказом директора сроки (не менее чем за две недели до заседания Комиссии, на которой планируется рассмотрение вопроса о распределении стимулирующего фонда оплаты труда) педагогические работники передают в Комиссию

собственные портфолио с заполненным собственноручно оценочным листом, содержащим самооценку показателей результативности, с приложением документов подтверждающих и уточняющих их деятельность.

2.6. Определяются 2 (два) отчетных периода:

- 1 – январь – август - *выплаты производятся с 1 сентября по 31 декабря;*
- 2 – сентябрь –декабрь - *выплаты производятся с 1 января по 31 августа.*

2.7. Результаты экспертной оценки оформляются Комиссией в оценочном листе результативности деятельности педагогических работников за отчетный период. Результаты оформляются в баллах за каждый показатель результативности.

2.8. Количество баллов одного педагогического работника определяется критериями по должностям и не должно превышать:

- заместитель директора по учебно-воспитательной работе - 70 баллов

(Приложение 1);

- заместитель директора по проектной деятельности - 70 баллов (Приложение 2);
- заведующий отделом методической работы - 65 баллов (Приложение 3);
- методисты - 55 баллов (Приложение 4);
- педагог-организатор - 50 баллов (Приложение 5);
- педагоги дополнительного образования - 50 баллов (Приложение 6).

2.9. Стимулирующие выплаты производятся только приказом директора МБОУДО «Детский технопарк «Кванториум» - Дом пионеров» г. Альметьевска на основании протокола комиссии.

III. Заключительные положения.

3.1. Настоящее Положение распространяется на всех педагогических работников МБОУДО «Детский технопарк «Кванториум» - Дом пионеров» и действует до принятия нового на заседании общего собрания работников и утверждения приказом директора.

Критерии оценки эффективности деятельности заместителя директора по учебно-воспитательной работе (70 баллов)

№	Наименование критерия оценки	Максимальный балл	Порядок расчета	Результат оценки
				1 период (январь-август)/ 2 период (сентябрь-декабрь)
1.	Качественное ведение документации, подготовка отчетных и аналитических материалов	5 баллов	Отсутствие замечаний – 5 баллов; Полученные замечания своевременно устранены – 3 балла; Имеются обоснованные замечания – 0 баллов	
2.	Выполнение требований действующего законодательства по реализации дополнительных общеобразовательных программ	5 баллов	Отсутствие замечаний – 5 баллов; Полученные замечания своевременно устранены – 3 балла; Имеются обоснованные замечания – 0 баллов	
3.	Сохранность контингента обучающихся учреждения	10 баллов	Потеря контингента: - до 10% – 10 баллов; - 10% - 15% – 5 баллов; - свыше 15% – 0 баллов. Основание: статистические отчеты по итогам учебного года	
4.	Организация контроля и диагностики образовательной деятельности	5 баллов	Качество образовательного процесса: - до 50% – 2 балла, - от 50% и выше – 5 баллов. Основание: результаты мониторинга	
5.	Организация контроля образовательной деятельности учреждения	5 баллов	График посещений учебных занятий, справок, аналитических материалов по итогам посещений – 5 баллов	
6.	Позитивная динамика достижений обучающихся образовательного учреждения (наличие призовых	10 баллов	Призовое место (1-3 места): - международного, всероссийского уровня: 5 баллов;	

	мест по итогам проектной деятельности обучающихся, в конкурсном движении, выставках, соревнованиях, фестивалях, конференциях и т.д.)		- республиканского, регионального уровня: 3 балла; - муниципального уровня: 2 балла - не участие: 0 баллов (баллы учитываются на основании подтверждающих документов по каждой позиции)	
7.	Профессиональные достижения педагогических работников (участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства, грантах, в конкурсах инновационных программ)	10 баллов	Уровень мероприятия: - международный, всероссийский: 5 баллов; - республиканский, региональный: 3 балла; - муниципальный уровень, на базе учреждения: 2 балла (баллы учитываются на основании подтверждающих документов по каждой позиции)	
8.	Обобщение и распространение передового педагогического опыта. Участие педагогических работников в методической, научно-исследовательской работе. Продуктивность реализации программы развития учреждения.	10 баллов	Уровень мероприятия: - международный, всероссийский: 5 баллов; - республиканский, региональный: 3 балла; - муниципальный уровень, на базе учреждения: 2 балла (баллы учитываются на основании подтверждающих документов по каждой позиции)	
9.	Квалификационный уровень педагогических работников по итогам аттестации	10 баллов	Количество педагогических работников высшей и первой квалификационной категории: - не менее 50% – 10 баллов; - от 30% до 50% – 5 баллов;	

			- менее 30% – 0 баллов	
	Итого:	70 баллов		

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре.

« _____ » _____ 20__ г.

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О. работника)

«Принято» « _____ » _____ 20__ г.

_____ (подпись)

Фамилия, имя, отчество и подпись члена рабочей группы, ответственного за прием оценочных листов и аналитических отчетов от работников образовательного учреждения.

Приложение 2

Критерии оценки эффективности деятельности заместителя директора по проектной деятельности (70 баллов)

№	Наименование	Максимальный	Порядок расчета	Результат оценки
----------	---------------------	---------------------	------------------------	-------------------------

	критерия оценки	балл		1 период (январь-август)/ 2 период (сентябрь-декабрь)
1.	Качественное ведение документации по проектной деятельности, своевременное предоставление материалов	5 баллов	Отсутствие замечаний – 5 баллов; Полученные замечания своевременно устранены – 3 балла; Имеются обоснованные замечания – 0 баллов	
2.	Сохранность контингента обучающихся учреждения	10 баллов	Потеря контингента: - до 10% – 10 баллов; - 10% - 15% – 5 баллов; - свыше 15% – 0 баллов. Основание: статистические отчеты по итогам учебного года	
3.	Организация контроля и диагностики образовательной деятельности	5 баллов	Качество образовательного процесса: - до 50% – 2 балла; - от 50% и выше – 5 баллов. Основание: результаты рейтинга	
4.	Организация контроля образовательной деятельности учреждения	5 баллов	График посещений учебных занятий, справок, аналитических материалов по итогам посещений – 5 баллов	
5.	Организация работы по разработке и внедрению инновационных программ, исследовательских проектов	10 баллов	Уровень: - международный, всероссийский: 5 баллов; - республиканский, региональный: 3 балла; - муниципальный уровень, на базе учреждения: 2 балла (баллы учитываются на основании подтверждающих документов по каждой позиции)	
6.	Позитивная динамика достижений обучающихся образовательного	10 баллов	Призовое место (1-3 места): - международного, всероссийского	

	учреждения (наличие призовых мест по итогам проектной деятельности обучающихся, в конкурсном движении, выставках, соревнованиях, фестивалях, конференциях и т.д.)		уровня: 5 баллов; - республиканского, регионального уровня: 3 балла; - муниципального уровня: 2 балла; - не участие: 0 балл; (баллы учитываются на основании подтверждающих документов по каждой позиции)	
7.	Профессиональные достижения педагогических работников (участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства, грантах, в конкурсах инновационных программ)	10 баллов	Уровень мероприятия: - международный, всероссийский: 5 баллов; - республиканский, региональный: 3 балла; - муниципальный уровень, на базе учреждения: 2 балла (баллы учитываются на основании подтверждающих документов по каждой позиции)	
8.	Квалификационный уровень педагогических работников по итогам аттестации	10 баллов	Количество педагогических работников высшей и первой квалификационной категории: - не менее 50% – 10 баллов; - от 30% до 50% – 5 баллов; - менее 30% – 0 баллов	
9.	Работа с общественными и образовательными организациями, промышленными предприятиями. Проведение совместных мастер-классов, мероприятий, конкурсов, акций и т.д.	5 баллов	По итогам организации мероприятий: - всероссийский уровень – 3 балла; - республиканский, региональный – 2 балла; - муниципальный, на базе учреждения – 1 балл (баллы учитываются на основании подтверждающих документов)	

	Итого:	70 баллов		
--	---------------	------------------	--	--

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре.

« _____ » _____ 20__ г.

(подпись)

(Ф.И.О. работника)

«Принято» « _____ » _____ 20__ г.

(подпись)

Фамилия, имя, отчество и подпись члена рабочей группы, ответственного за прием оценочных листов и аналитических отчетов от работников образовательного учреждения.

Приложение 3

Критерии оценки эффективности деятельности заведующего отделом методической работы (65 баллов)

№	Наименование критерия оценки	Максимальный балл	Порядок расчета	Результат оценки
				1 период (январь-август)/ 2 период (сентябрь-декабрь)

1.	Информационно-методическое обеспечение образовательного процесса	6 баллов	Выпуск методической продукции (методические рекомендации, положения конкурсов, публикации и т.д.) - за каждый вид: 2 балла (баллы учитываются на основании подтверждающих документов по каждой позиции)	
2.	Сохранность контингента обучающихся	10 баллов	Потеря контингента: - до 10% - 10 баллов; - 10% - 15% - 5 баллов; - свыше 15% - 0 баллов. Основание: статистические отчеты по итогам учебного года	
3.	Организация контроля и диагностики образовательной деятельности	3 балла	Качество образовательного процесса: - до 50% -1 балла, - от 50% и выше – 3 балла Основание: результаты мониторинга	
4.	Организация работы по распространению педагогического опыта (участие в семинарах, стажерских площадках, вебинарах, тематических неделях)	10 баллов	Уровень мероприятия: - международный, всероссийский: 5 баллов; - республиканский, региональный: 3 балла; - муниципальный уровень, на базе учреждения: 2 балла (баллы учитываются на основании подтверждающих документов по каждой позиции)	
5.	Наличие призовых мест по итогам проектной деятельности обучающихся, в конкурсном движении, выставках, соревнованиях, фестивалях,	10 баллов	Призовое место (1-3 места): - международного, всероссийского уровня: 5 баллов; - республиканского, регионального	

	конференциях и т.д.		уровня: 3 балла; - муниципального уровня: 2 балла; - не участие: 0 балл (баллы учитываются на основании подтверждающих документов по каждой позиции)	
6.	Подготовка педагогических работников к участию в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конкурсах инновационных программ	10 баллов	Уровень мероприятия - - международный, всероссийский: 5 баллов; - республиканский, региональный: 3 балла; - муниципальный уровень, на базе учреждения: 2 балла (баллы учитываются на основании подтверждающих документов по каждой позиции)	
7.	Квалификационный уровень педагогических работников по итогам аттестации	10 баллов	Количество педагогических работников высшей и первой кв. категории не менее 50% - 10 баллов, от 30% до 50% - 5 баллов, менее 30% - 0 баллов	
8.	Контроль по ведению журналов учета работы	2 балла	Справка по итогам проверки журналов: - наличие аналитической справки – 2 балла; - отсутствие – 0 баллов	
9.	Обеспечение взаимодействия с родителями (законными представителями) обучающихся	2 балла	Организация родительских собраний, мастер-классов, круглых столов; работа по вовлечению родителей в организацию выставок, конкурсов – 2 балла; - не участие – 0 баллов.	
10.	Исполнительская дисциплина	2 балла	Выполнение функциональных	

	(выполнение функциональных обязанностей)		обязанностей: - отсутствие замечаний: 2 балла; - замечание со стороны администрации: 0 баллов	
	Итого:	65 баллов		

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре.

« _____ » _____ 20__ г.

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О. работника)

«Принято» « _____ » _____ 20__ г.

_____ (подпись)

Фамилия, имя, отчество и подпись члена рабочей группы, ответственного за прием оценочных листов и аналитических отчетов от работников образовательного учреждения.

Приложение 4

Критерии оценки эффективности деятельности методиста (55 баллов)

№	Наименование критерия оценки	Максимальный балл	Порядок расчета	Результаты оценки
				1 период (январь-август)/ 2 период (сентябрь-декабрь)

1.	Информационно-методическое обеспечение образовательного процесса	8 баллов	Выпуск методической продукции (разработки, методические рекомендации, положения, публикации и т.д.) - за каждый вид: 2 балла (баллы учитываются на основании подтверждающих документов по каждой позиции)	
2.	Участие методиста в конкурсах профессионального мастерства, грантах, в конкурсах инновационных методических разработок	10 баллов	Уровень мероприятия: - международный, всероссийский: 5 баллов; - республиканский, региональный: 3 балла; - муниципальный уровень, на базе учреждения: 2 балла (баллы учитываются на основании подтверждающих документов по каждой позиции)	
3.	Участие методиста в распространении педагогического опыта (участие в семинарах, стажерских площадках, вебинарах, тематических неделях)	10 баллов	Уровень мероприятия: - международный, всероссийский: 5 баллов; - республиканский, региональный: 3 балла; - муниципальный уровень, на базе учреждения: 2 балла (баллы учитываются на основании подтверждающих документов по каждой позиции)	
4.	Участие в общественной жизни и организационно-массовых мероприятиях образовательного учреждения	5 баллов	Обеспечение участия педагогических работников в мероприятиях, организуемых в учреждении: - участие: 5 баллов; - не участие: 0 баллов	

5.	Оказание методической помощи педагогическим работникам в организации конкурсного движения, проектной деятельности учащихся	4 балла	- Участие: 4 балла; - не участие: 0 баллов. (баллы учитываются на основании подтверждающих документов)	
6.	Организация диагностики образовательной деятельности учреждения	4 балла	Качество образовательного процесса: - до 50 %: 2 балла; - от 50% и выше: 4 балла. Карта показателей диагностирования	
7.	Оказание методической помощи для участия педагогических работников учреждения в профессиональных конкурсах и грантах	9 баллов	Призовое место (1-3 места): - международного, всероссийского уровня: 4 балла; - республиканского, регионального уровня: 3 балла; - муниципального уровня: 2 балла; - не участие: 0 балл. (баллы учитываются на основании подтверждающих документов по каждой позиции)	
8.	Оказание методической помощи в организации работы с родителями (законными представителями)	2 балла	Участие в организации родительских собраний, мастер-классов, круглых столов; работа по вовлечению родителей в организацию выставок, конкурсов – 2 балла; - не участие – 0 баллов.	
9.	Исполнительская дисциплина (выполнение функциональных обязанностей)	3 балла	Выполнение функциональных обязанностей: - отсутствие замечаний: 3 балла; - замечание со стороны администрации: 0 баллов.	
	Итого:	55 баллов		

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре.

« _____ » _____ 20__ г.

«Принято» « _____ » _____ 20__ г.

Фамилия, имя, отчество и подпись члена рабочей группы, ответственного за прием оценочных листов и аналитических отчетов от работников образовательного учреждения.

Приложение 5

Критерии оценки эффективности деятельности педагога дополнительного образования (50 баллов)

№	Наименование критерия оценки	Максимальный балл	Порядок расчета	Результат оценки
				1 период (январь-август)/ 2 период (сентябрь-декабрь)
1.	Информационно-методическое	3 балла	Выпуск методической продукции	

	обеспечение образовательного процесса		(разработки, методические рекомендации, положения, публикации и т.д.): 3 балла (баллы учитываются на основании подтверждающих документов)	
2.	Сохранность контингента обучающихся	5 баллов	Сохранность контингента: - 100%: 5 баллов; - 80%- 99%: 3 балла; - ниже 80%: 0 баллов	
3.	Участие педагога в конкурсах профессионального мастерства, грантах, в конкурсах инновационных методических разработок	10 баллов	Уровень мероприятия: - международный, всероссийский: 5 баллов; - республиканский, региональный: 3 балла; - муниципальный уровень, на базе учреждения: 2 балла (баллы учитываются на основании подтверждающих документов по каждой позиции)	
4.	Распространение педагогического опыта (участие в конференциях, семинарах, образовательных стажировках, открытых занятиях, общефедеральных неделях)	10 баллов	Уровень мероприятия: - международный, всероссийский: 5 баллов; - республиканский, региональный: 3 балла; - муниципальный уровень, на базе учреждения: 2 балла. (баллы учитываются на основании подтверждающих документов по каждой позиции)	
5.	Наличие призовых мест по итогам проектной деятельности обучающихся, в конкурсном движении, выставках,	10 баллов	Уровень: - международный, всероссийский: 4 балла; - республиканский, региональный:	

	соревнованиях, фестивалях, конференциях и т.д.		3 балла; - муниципальный: 2 балла; - участие: 1 балл (баллы учитываются на основании подтверждающих документов по каждой позиции)	
6.	Участие в общественной жизни и организационно-массовых мероприятиях образовательного учреждения	4 балла	Участие педагога дополнительного образования в мероприятиях, организуемых в учреждении: - участие: 4 балла; - не участие: 0 баллов	
7.	Проведение занятий на базе образовательного учреждения	3 балла	Проведение открытых и тематических занятий на базе учреждения: 3 балла; - не участие 0 баллов (баллы учитываются при наличии конспектов занятий).	
8.	Эффективные формы работы педагога дополнительного образования с родителями (законными представителями)	2 балла	Организация родительских собраний, мастер-классов, круглых столов; вовлечение родителей в организацию выставок, конкурсов: 2 балла; - не участие: 0 баллов (баллы учитываются на основании подтверждающих документов)	
9.	Исполнительская дисциплина (выполнение функциональных обязанностей)	3 балла	Выполнение функциональных обязанностей: - отсутствие замечаний: 3 балла; - замечание со стороны администрации: 0 баллов	
	Итого:	50 баллов		

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре.

« _____ » _____ 20__ г.

(подпись)

(Ф.И.О. работника)

«Принято» « _____ » _____ 20__ г.

(подпись)

Фамилия, имя, отчество и подпись члена рабочей группы, ответственного за прием оценочных листов и аналитических отчетов от работников образовательного учреждения.

Приложение 6

Критерии оценки эффективности деятельности педагога-организатора (50 баллов)

№	Наименование критерия оценки	Максимальный балл	Порядок расчета	Результат оценки	
				1 период (январь-август)/	2 период (сентябрь-декабрь)
1.	Организация и проведение	10 баллов	Уровень мероприятия:		

	организационно-массовых мероприятий (в том числе в каникулярное время)		- международный, всероссийский: 5 баллов; - республиканский, региональный: 3 балла; - муниципальный уровень, на базе учреждения: 2 балла (баллы учитываются на основании подтверждающих документов по каждой позиции)	
2.	Повышение профессиональной квалификации (участие и выступление на семинарах, вебинарах, мастер-классах, образовательных курсах)	10 баллов	Уровень: - международный, всероссийский: 5 баллов; - республиканский, региональный: 3 балла; - муниципальный уровень, на базе учреждения: 2 балла (баллы учитываются на основании подтверждающих документов по каждой позиции)	
3.	Работа с общественными организациями, учреждениями дополнительного образования. Проведение совместных мероприятий, конкурсов, соревнований, акций и т.д.	5 баллов	Организация мероприятий: - всероссийский уровень – 2 балла; - республиканский, региональный уровень – 2 балла; - муниципальный уровень, на базе учреждения – 1 балл (баллы учитываются на основании подтверждающих документов)	
4.	Персональное участие в подготовке детей к участию в конкурсах, праздниках, соревнованиях, и т.д.	7 баллов	Уровень: - международный, всероссийский: 4 балла; - республиканский, региональный: 2 балла; - муниципальный уровень, на базе учреждения: 1 балл	

			(баллы учитываются на основании подтверждающих документов по каждой позиции)	
5.	Информационно-методическое обеспечение образовательного процесса	2 балла	Выпуск методической продукции (разработки, сценарии праздничных мероприятий, положений конкурсов, публикации и т.д.): 2 балла; (баллы учитываются на основании подтверждающих документов)	
6.	Участие педагога-организатора в конкурсах профессионального мастерства, грантах	3 балла	- Призовое место (1-3 места): 2 балла; - участие: 1 балл; (баллы учитываются на основании подтверждающих документов)	
7.	Участие в составе экспертных комиссий, жюри различных мероприятий	4 балла	- муниципальный уровень: 4 балла; - на базе учреждения: 2 балла	
8.	Участие в организации мероприятий с родителями (законными представителями)	4 балла	Участие в организации мастер-классов, круглых столов; работа по вовлечению родителей в организацию выставок, конкурсов: 4 балла; - не участие: 0 баллов (баллы учитываются на основании подтверждающих документов)	
9.	Работа по укреплению имиджа образовательного учреждения	3 балла	Освещение мероприятий в СМИ, подача новостей на сайт – 3 балла (баллы учитываются на основании подтверждающих документов)	
10.	Исполнительская дисциплина (выполнение функциональных обязанностей)	2 балла	Выполнение функциональных обязанностей: - отсутствие замечаний: 2 балла; - замечание со стороны администрации: 0 баллов	

	Итого:	50 баллов		
--	---------------	------------------	--	--

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре.

«_____» _____ 20__ г.

(подпись)

(Ф.И.О. работника)

«Принято» «_____» _____ 20__ г.

(подпись)

Фамилия, имя, отчество и подпись члена рабочей группы, ответственного за прием оценочных листов и аналитических отчетов от работников образовательного учреждения.